



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE / CONTROLLO DI GESTIONE
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020 PERSONALE DIRIGENTE SOTTOSCRITTA IN DATA 21/12/2020 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA (articolo 40, comma 3-sexties, D.Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D.Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda 1.2);

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 3 dicembre 2020 Contratto 21 dicembre 2020 (autorizzazione con deliberazione della Giunta comunale n. 450 del 15/12/2020)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Sara Marchetti – Dirigente Settore Economico Finanziario e Gestione delle Risorse Umane / Controllo di Gestione Componente Dott. Palmieri Sante – Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIR.COM, CIDA Firmatarie preintesa: CISL FP Firmatarie contratto: CISL FP
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020
Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?: In data 10 dicembre 2020
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: =====

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</i> L'ente, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 non è tenuto ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009. Ha in ogni caso adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Capo I del citato Decreto Legislativo. Ha inoltre approvato il Regolamento sul sistema di misurazione, valutazione della performance organizzativa individuale dell'ente.
	<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> Si.
	<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</i> Si per quanto di competenza.
	<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Si
Eventuali osservazioni:	

Modulo 2 - Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione per quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2020 è stato costituito, con determina dirigenziale n. 1915 del 30/11/2020 seguendo le linee di indirizzo stabilite dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 402 del 24/11/2020.

Le disposizioni del contratto integrativo economico sono state valutate nel rispetto di:

- vincoli legislativi in materia di spesa del personale previsti dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 così come integrata dall'art. 3, comma 120, della legge n. 244/2007;
- vincoli legislativi in materia di limiti finanziari sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate – art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, novellato dalla legge 147/2013, che stabilisce: «A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»;
- vincoli legislativi in materia di limiti finanziari sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate - comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 che stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
- vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Inoltre è stato preso atto che all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, si stabilisce che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018; il decreto del 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020) attuativo del citato art. 33, comma 2 D.L. n. 34/2019, in vigore dal 20/04/2020, prevede che *"in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;

Precisato pertanto che essendo il numero dipendenti attualmente in servizio inferiore rispetto ai dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, non occorre procedere all'adeguamento del limite del trattamento accessorio;

Inoltre la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 402 del 24/11/2020 ha fornito altresì alla Delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi in sede di contrattazione per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2020:

- accantonare in via prudenziale una quota delle risorse pari all'importo oggetto del rilievo da parte Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale di Finanza (€ 50.587,01);
- garantire la retribuzione di risultato dei dirigenti in misura non inferiore al 15% delle risorse complessivamente disponibili, ai sensi dell'art. 28 del CCNL del 23.12.1999

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 27 – retribuzione di posizione (85%)	161.231,70
Art. 28 – retribuzione di risultato (15%)	28.452,65
Art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. n. 446/1997 e ss.mm.ii – quote per recupero I.C.I	1.500,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per la gestione delle entrate di cui all'art. 1 comma 1091 L. 145/2018	3.000,00
Quota accantonata pari all'importo oggetto del rilievo da parte del Ministero dell'Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale di Finanza	50.587,01
Totale	244.771,36

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 23.12.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 24/01/2012 e modificato con deliberazione Giunta Comunale n. 153 del 31/05/2016 e n. 475 del 23/12/2019).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione della retribuzione di risultato, disciplinata dal presente accordo è vincolata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dall'O.I.V., prima dell'erogazione ai dipendenti dell'Ente, della retribuzione di risultato medesima.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Casale Monferrato, 22/12/2020

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE



IL DIRIGENTE
Sara Marchetti