



UFFICIO AFFARI GENERALI

Casale Monferrato, li 29.01.2020

Ai Sigg. Dirigenti

Alle Posizioni Organizzative

e p.c. Al Sig. Sindaco

All'O.I.V.

SEDE

Oggetto: Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 - Attuazione misura di prevenzione della formazione in materia di prevenzione dei fenomeni corruttivi e dell'illegalità

Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza del Comune di Casale Monferrato prevede tra le misure di prevenzione a carattere generale "la formazione del personale", intesa quale misura avente un ruolo fondamentale per la diffusione di valori finalizzati a garantire, nell'ambito della struttura, omogeneità di comportamenti eticamente e giuridicamente adeguati.

In coerenza con quanto previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione la formazione è strutturata su tre livelli:

- un livello generale, rivolto a tutti i dipendenti ed avente ad oggetto la conoscenza del Codice di Comportamento dei dipendenti comunali, del Programma della Trasparenza e del Piano Anticorruzione
- un livello specifico per il responsabile della prevenzione, per la dirigenza e per i funzionari ed addetti delle aree più esposte al rischio.
- un terzo livello che prevede una formazione del personale volta a creare competenze di carattere trasversale e professionalità che possano essere utilizzate in una pluralità di settori.

Le modifiche introdotte in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione dal D.Lgs. 97/2016, hanno rafforzato il ruolo del Responsabile, prevedendo tra le nuove incombenze anche la definizione, entro il 31 gennaio di ogni anno, di "*.. procedure appropriate per selezionare e formare ..i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione..*" (art.1 comma 8 Legge n.190/2012)

Ciò premesso e tenuto conto che:

- allo stato attuale nessuna area di attività presenta una valutazione del rischio compresa nel valore "alto",
- l'art.1 comma 8 della Legge n.190/1992, nel testo novellato dal D.Lgs. 97/2016, prevede che *«l'organo di indirizzo definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione».*

si ritiene opportuno proseguire nell'anno in corso con un percorso formativo da effettuarsi, sia a livello generale che a livello specifico, con le modalità già positivamente applicate negli anni precedenti.

In particolare si prevede quanto segue:

- **la formazione generale** rivolta a tutti i dipendenti verrà condotta attraverso incontri con ciascun Settore e sarà curata dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e da ciascun Dirigente;
- **la formazione specifica** si svolgerà, per l'anno corrente, avvalendosi del supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Casale Monferrato, al fine di sviluppare ed incrementare l'integrazione tra il ciclo della *performance* con gli strumenti e i processi relativi alla trasparenza, all'integrità e alla prevenzione della corruzione, così come richiesto dalla normativa vigente .

Sarà cura dello scrivente comunicare l'apposito calendario formativo, concordato con le SS.LL.

Cordiali saluti

IL SEGRETARIO GENERALE
Responsabile della Prevenzione
della Corruzione e della
trasparenza

Dott. Sante PALMIERI

