



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

SETTORE AFFARI GENERALI PERSONALE E DEMOGRAFIA

UFFICIO PERSONALE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2024 sottoscritto in data 10 settembre 2024: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
- Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda 1.2);

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	- Preintesa: 9 luglio 2024 - Contratto 10 settembre 2024 (autorizzazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 363 del 03/09/2024)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Sante Palmieri – Dirigente Settore Affari Generali Personale e Demografia. Componente: Sara Marchetti - Dirigente Settore Economico Finanziario e Politiche Socio Culturali. Componente: Piercarla Coggiola - Dirigente Settore Tutela Ambiente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI Firmatarie preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, CSA. RSU Firmatarie contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, CSA. RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024 e modifica all. B) del vigente CCI 2023 2025 (pesatura specifiche responsabilità).

Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?: In data 07/08/2024
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: //
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</i> L'ente, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 non è tenuto ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009. Ha in ogni caso adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Capo I del citato Decreto Legislativo. Ha inoltre approvato il Regolamento sul sistema di misurazione, valutazione della performance organizzativa individuale dell'ente.
	<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> Sì.
	<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</i> Sì per quanto di competenza.
	<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Sì.
Eventuali osservazioni:	

Modulo 2 - Scheda 1.2 Illustrazione dell' articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione per quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il Fondo è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 794 del 20/05/2024 e integrato con d.d. n. 1038 del 09/07/2024, in conformità agli indirizzi della Giunta Comunale di cui alla D.G.C. n. 231 del 14/05/2024 e D.G.C. n. 310 del 04/07/2024, nel rispetto dei principi stabiliti dal CCNL 16.11.2022 e dalla normativa vigente e precisamente nel rispetto di:

1. vincoli legislativi in materia di spesa del personale previsti dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 così come integrata dall'art. 3, comma 120, della legge n. 244/2007;
 2. vincoli legislativi in materia di limiti finanziari sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate:
 - art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, novellato dalla legge 147/2013, che storicizza a decorrere dal 1° gennaio 2015, le riduzioni delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio operate nel periodo 2011/2014;
 - dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
 3. vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
 4. vincoli disposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 13 del 15/04/2016 "Il conto annuale 2015 – rilevazione prevista dal titolo V del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 – Istruzioni per la rilevazione" la quale stabilisce che la decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013, per la sua natura fissa e ricorrente deve essere allocata esclusivamente nella sezione delle risorse fisse e continuative in grado di garantirne nel tempo la prevista copertura, in quanto le risorse variabili caratterizzate da eventualità e variabilità e aventi efficacia solo per l'anno in cui vengono disposte – non garantirebbero la necessaria copertura.
- E' stato preso atto delle disposizioni di cui al Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, in base alle quali negli enti in cui vi è una diminuzione di personale in servizio, rispetto al 31 dicembre 2018, non si deve dar luogo alla decurtazione del limite del trattamento accessorio;
 - è stato rilevato che essendo il numero dei dipendenti attualmente in servizio inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, non si deve procedere all'adeguamento del limite del trattamento accessorio, che resta pertanto quello dell'anno 2016;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le parti hanno concordato di concludere l'intesa per la ripartizione del fondo del 2024 con le regole previste dal contratto decentrato integrativo 2023 – 2025, sottoscritto in data 7 novembre 2023;

Pertanto le risorse del fondo delle risorse decentrate – anno 2024 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022 - Differenziali progressioni orizzontali	€ 528.685,11

Descrizione*	Importo
storiche (acquisite in anni precedenti) incrementate personale di area vasta	
Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022 - Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 108.759,80
aArt. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022 - Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 11.447,74
Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022 - Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 1.550,00
Art. 80, comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 - Premi correlati alla performance organizzativa	€ 16.500,00
Art. 80, comma 2 lett b) CCNL 16/11/2022 - Premi correlati alla performance individuale	€ 59.679,94
Art. 80, comma 2 lett c) CCNL 16/11/2022 - Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	€ 25.000,00
Art. 80, comma 2 lett d) CCNL 16/11/2022 - Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 171.000,00
Art. 80, comma 2 lett e, lett f) CCNL 16/11/2022 - Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 e art. 97 CCNL 16/11/2022	€ 60.000,00
Art. 80, comma 2 lett f) CCNL 16/11/2022 - Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	€ 11.000,00
Art. 80, comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 41.242,58
Art. 80, comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022 - Risorse previste da disposizioni di legge per la gestione delle entrate di cui all'art. 1 comma 1091 della legge 145 del 30/12/2018	€ 40.000,00
Art. 80, comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ 28.195,65
Art. 80, comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	€ 10.000,00
Art. 80, comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003	€ 0,00
Art. 80, comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	€ 200.000,00
Art. 80, comma 2 lett h) CCNL 16/11/2022 - Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	0,00
Art. 80, comma 2 lett j) CCNL 16/11/2022 - Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	€ 5.914,86
Art. 80, comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022 - destinazione 50% del compenso spettante a dipendenti per incarichi di collaudo ricevuti da enti terzi, ai sensi del D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008	€ 6.500,00
Art. 80, comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022 - art. 56 ter CCNL 21/05/2018: prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato	€ 5.000,00
Totale	€ 1.330.475,68

- Per quanto riguarda l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 10 del C.C.I. 2023-2025 e dell'indennità di funzione al personale della Polizia Locale, art. 14 del C.C.I. 2023 - 2025, le parti hanno approvato la modifica dell'allegato B) C.C.I. 2023-2025, in riferimento al sistema di pesatura, coerentemente al dettato contrattuale.
- Le nuove pesature con nuovi importi delle specifiche responsabilità, avranno decorrenza dal 1° gennaio 2025, previo conferimento delle stesse da parte dei dirigenti.

C) effetti abrogativi impliciti

nessuno

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 24/01/2012 e modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 153 del 31/05/2016 e n. 475 del 23/12/2019).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il C.C.I. 2023-2025 definisce all'allegato A) dello stesso C.C.I., le procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali). Le progressioni, distinte per settore, sono attribuite ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno del settore medesimo. Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione, viene calcolata la media dei punteggi considerando le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico; viene inoltre valutata l'esperienza maturata nel settore di riferimento per un massimo di dieci anni.

E' stato inoltre stabilito di attribuire punteggi aggiuntivi, secondo quanto previsto dall'art. 14, comma 2 lett f) del CCNL 16.11.2022, ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche per un periodo superiore a 6 anni.

Sono previsti inoltre aumenti sui differenziali stipendiali per alcune categorie di personale recependo quanto stabilito in sede di contrattazione nazionale.

Le progressioni economiche sono destinate ad una quota non superiore al 50% dei dipendenti dell'ente che ne hanno diritto.

Nell'anno 2024 sono previste procedure selettive per l'attribuzione di nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si evidenzia, in particolare, che coerentemente alle linee guida espresse dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 231/2024 e deliberazione n. 310/2024 e sulla base delle previsioni del C.C.N.L. 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali del personale dipendente, nella definizione del presente testo contrattuale ci si è posti l'obiettivo di:

- rispettare rigorosamente le disposizioni legislative e contrattuali vigenti che delineano gli ambiti riservati alla contrattazione decentrata, considerato che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- assicurare la compatibilità con i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale e il rispetto dei vincoli imposti dalla vigente normativa alla contrattazione decentrata;
- valorizzare il merito ed il miglioramento effettivo e significativo nei livelli di efficienza ed efficacia e di qualità dei servizi, da realizzarsi sulla base dei progetti di rilievo strategico per l'Ente individuati negli strumenti annuali e pluriennali di programmazione e pianificazione;
- assicurare la corresponsione di compensi correlati alla performance organizzativa ed individuale sia attribuita in modo selettivo, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione adottato dall'Ente, previa verifica da parte dei Dirigenti/Responsabili del raggiungimento degli obiettivi di produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:
nessuna

Casale Monferrato, 11/09/2024

SETTORE AFFARI GENERALI
PERSONALE E DEMOGRAFIA
Ufficio Personale

IL DIRIGENTE
Sante Palmieri

