



Ministero della Giustizia

Sistema Informativo del Casellario Certificato del Casellario Giudiziale (ART. 24 D.P.R. 14/11/2002 N.313)

CERTIFICATO NUMERO: 7138/2024/R

Al nome di:

Cognome

SAVIO

Nome

FILIPPO

Data di nascita

22/09/1956

Luogo di Nascita

TORINO (TO) - ITALIA

Sesso

M

sulla richiesta di:

INTERESSATO

per uso:

RIDUZIONE DELLA META' DELL'IMPOSTA DI BOLLO E DIRITTI: PER ESSERE ESIBITO IN
OCCASIONE DI CANDIDATURA ELETTORALE (ART. 1 COMMA 14 LEGGE 3/2019)

Si attesta che nella Banca dati del Casellario giudiziale risulta:

NULLA

ESTRATTO DA: CASELLARIO GIUDIZIALE - PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO IL TRIBUNALE DI VERCELLI

VERCELLI, 06/05/2024 10:07



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO CERTIFICATIVO

Il presente certificato non può essere prodotto agli organi della pubblica amministrazione o ai privati gestori di pubblici servizi della Repubblica Italiana (art. 40 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445), fatta salva l'ipotesi in cui sia prodotto nei procedimenti disciplinati dalle norme sull'immigrazione (d.lgs. 25 luglio 1998, n. 286). Il certificato è valido se presentato alle autorità amministrative straniere.



**** AVVERTENZA ****

Certificato del casellario giudiziale - (ART. 24 D.P.R. 14/11/2002 N.313) - al nome di:

Cognome	Nome	Luogo di Nascita	Data di nascita	Sesso	Paternità	Codice Fiscale
SAVIO	FILIPPO	TORINO	22/09/1956	M		

Si attesta che nella Banca dati del Casellario Europeo NULLA risulta.

CURRICULUM

FILIPPO SAVIO



ESPERIENZE PROFESSIONALI

2008 – Oggi – Volontario nel terzo settore

Enti con ed organizzazioni del terzo settore con cui collaboro

- Lab 121 associazione di Cow-orking
- Equazione Società Cooperativa ONLUS (Presidente)
- S.E.N.A.P.E. Soc. Coop. ONLUS (accompagnamento alla riorganizzazione della cooperativa)
- Informagiovani Alessandria (docente nei workshop della manifestazione Io lavoro)
- Casa di Quartiere Alessandria – Comunità San Benedetto al Porto (volontario sportello di aiuto)
- Caritas diocesana di Casale monferrato (operatore centro di ascolto)

2015 – Oggi - Libero Professionista – Consulente nelle Risorse Umane – Socio AIF (Associazione Italiana Formatori), iscritto al registro formatori n° 878.

Aziende ed Enti con cui collaboro

- Mista S.p.A – Stampaggio termoplastico 550 dipendenti in Italia e Tunisia (Organizzazione – Formazione – Lean management – kaizen – Progetto traneeeship)
- Proteina - società cooperativa nell'ambito del co-working (Formazione)
- Tomato Backpackers Hotel (struttura alberghiera - kaizen)
- Informagiovani Alessandria (workshop – simulazioni d'impresa, – *II Edizione del Premio AIF Adriano Olivetti 1° Classificato Area Qualità & Ambiente*)
- Fondazione ITS professionalità per lo sviluppo dei sistemi energetici ecosostenibili – Piemonte (docente nei corsi di: Comportamento organizzativo e Gestione aziendale ed organizzazione d'impresa)
- COSMAN - cost management (società di consulenza leader in Italia nei servizi per il miglioramento nella gestione dei costi e per l'incremento dei risultati e dell'efficienza aziendale)
- Stars & Cows Società cooperativa – Modena Selezione e Formazione
- Right Management – Talent
- Bisio progetti S.P.A. Gruppo Guala – Alessandria (consulenza su relazioni sindacali e formazione)
- UPO (Università del Piemonte Orientale) – Creazione e realizzazione di workshop
- Algo Group – (Mentoring del nuovo Direttore HR di Gruppo)

Le maggiori realizzazioni sono state:

1. FORMAZIONE:

- o **Progetto formazione nazionale per i quadri di Manageritalia con Right** : Docenza nel piano 2018 e progettazione e docenza nel piano 2019. Per il piano 2019 sono stati sviluppati workshop, pillole formative e webinar nelle aree: sviluppo manageriale, sviluppo di carriera e sviluppo personale.
- o **Seminario al master MACU & MADIM (Università degli studi Bicocca)**: giornata di seminario interattiva sull'outplacement.
- o **Alternanza scuola e lavoro**: Realizzazione di un progetto di alternanza scuola lavoro con Mista spa e l'istituto professionale Castiglian di Asti. Realizzazione di workshop con simulazione d'impresa
- o **Fondazione IT**: Realizzazione, nell'ambito dei programmi della "Formazione tecnica superiore" di un corso di 20 h sul "comportamento organizzativo" nell'annualità 2016/2017 e di due corsi di 20 ore sulla "gestione aziendale ed organizzazione d'impresa", uno nell'annualità 2016/2017 ed uno nell'annualità 2018/2019
- o **UPO (Università del Piemonte orientale)**: Workshop "l'azienda in 4 mosse" (simulazione d'impresa) e seminario interattivo su come fare il CV
- o **Formazione con Mylia (gruppo AECCO)** : Team building interattivo con lavori di gruppo in ambito Lean/Kaizen
- o **Formazione 24 h obbligatorie settore metameccanico**: Bisio Progetti Spa – team building interattivo
- o **Seminari AIF per formatori e studenti SAA (Università di Torino)** : Progettazione e realizzazione di un seminario sulla formazione esperienziale
- o **Mista spa**: Workshop di team building misti Italia Tunisia e Formazione interattiva sul problem solving
- o **Io Lavoro (più grande job fair italiana promossa dall'Agenzia Piemonte lavoro)**: Progettazione e realizzazione di workshop sull'orientamento al lavoro (come fare un CV)
- o **Stars & Cows – M@D academy** (collaborazione con il comune di Modena): Laboratorio per orientarsi nel mondo del lavoro – seminario sulla stesura del CV
- o **Collegio Universitario di Torino Einaudi**: Seminario della durata di un WE sul team working

2. RELAZIONI SINDACALI:

- o **Bisio Progetti spa** : Negoziazione e firma dell'accordo di secondo livello
- o **Algo spa**: Mentoring nuovo Direttore HR
- o **Mista spa**: Assistenza alla direzione HR nelle relazioni industriali

3. LEAN/KAIZEN:

- o **PLT**: Progettazione e realizzazione di un cantiere kaizen
- o **Tomato Backpackers Hotel**: Realizzazione di un cantiere kaizen
- o **Formazione**: Realizzazione di due progetti di formazione lean a Genova e in provincia di Alessandria

4. PROGETTI SPECIALI:

- o **Stars & Cows – master TACC (collaborazione con UNIMORE)**: Selezione dei candidati attraverso videointervista
- o **Right**: Progettazione e realizzazione di Focus Group nell'ambito di un piano di intervento sullo "stress lavoro correlato" utilizzando la metodologia INAIL

- **Interpap:** Realizzazione di un progetto di mappature delle competenze, definizione dei Job Profile e realizzazione di un modello organizzativo

2000 – 2014 Gruppo Valeo

Gruppo Valeo – Settore automotive – 11.8 ML € di fatturato mondo, 72.600 dipendenti, presente in 29 paesi, 126 siti nel mondo, 21 centri di ricerca, 40 centri di sviluppo, 12 piattaforme di distribuzione.

In Italia presente con 4 siti produttivi, una piattaforma di distribuzione, fatturato annuo di circa 200 MIO di € e 900 dipendenti.

2011 – 2014

- Site HR Manager degli stabilimenti di Felizzano (Piemonte) e Ferentino (Lazio)
- Coordinatore per l'Italia delle attività di formazione in Valeo S.p.A.

2007 – 2011

- Site HR Manager dello Stabilimento di Pianezza (Piemonte) attività Illuminazione e maniglie
- Site HR Manager dello Stabilimento di Pianezza (Piemonte) attività Illuminazione

2001 – 2007

- Site HR Manager dello stabilimento di Felizzano (Piemonte)

2000 – 2001

- Site HR Manager sito di Santena (Piemonte)

Le maggiori realizzazioni sono state:

5. LEAN MANAGEMENT – KAIZEN:

- **Definizione e realizzazione del piano di trasferimento dello Stabilimento di Felizzano a Santena attraverso la ridefinizione dei processi e dei flussi produttivi utilizzando le metodologie Kaizen:** → Risultati: coinvolgimento della squadra – miglioramento del flusso e degli standard (recupero 10% degli spazi) – finanziamento del progetto
- **Definizione e realizzazione di un progetto di “Value steam analysy” del prodotto maniglie Renault Megane nello stabilimento di Pianezza utilizzando le metodologie Kaizen:** → Risultati: coinvolgimento di una squadra trasversale (produzione, qualità, progetti, logistica, risorse umane) con miglioramento del lavoro di squadra – ridefinizione del flusso e degli standard relativi al processo di produzione delle maniglie Renault Megane – finanziamento del progetto
- **Organizzazione di eventi di formazione Kaizen (workshop e kaizen coach) con il coinvolgimento dello stabilimento di Felizzano:** Risultati: posti gratuiti per personale Valeo ai corsi kaizen (10 persone formate) – realizzazione di cantieri kaizen nello stabilimento di Felizzano a costo zero – miglioramento delle performance dello stabilimento di Felizzano.

6. GESTIONE RELAZIONI SINDACALI E PIANI SOCIALI:

- **Piani Sociali (mobilità):** → Risultati: 2011 - 2014 Ferentino (12 uscite su 10 previste) 2009 – 2011 Pianezza attività maniglie (50 uscite) 2008 – 2010 Pianezza Illuminazione (90 uscite) 2004 – 2007 Felizzano (300 uscite) 2000 Santena (6 uscite). Nessuna agitazione sindacale, accordi confermati con referendum, piano di outplacement collettivo corsi di formazione per riqualificazione del personale.
- **Ammortizzatori Sociali:** → Risultati: Ferentino (CIGO, CIGS e CIGSD) copertura degli ammortizzatori sociali, che dovevano finire a Luglio 2012 (utilizzo degli ammortizzatori iniziato nel 2003) prorogata fino a Maggio 2015 (quasi tre anni in più) Pianezza (CIGO - CIGS) Felizzano (CIGO - CIGS) Pianezza progetto di distacco da Bertone e Pininfarina per gestire picchi produttivi in presenza di CIGS.
- **Relazioni sindacali** → Risultati: definizione realizzazione di brevi incontri sindacali settimanali con le RSU Felizzano – Pianezza – Ferentino.

7. GESTIONE DELLA FORMAZIONE:

- **Scuola 5 Assi:** → Risultati: Realizzazione e gestione di una scuola 5 Assi Regionale in Italia in tre diversi momenti 2007 – 2010 – 2012. I 5 Assi sono la pietra angolare della cultura Valeo impostata sull'eccellenza operativa per la soddisfazione del cliente: questa cultura è basata sul miglioramento continuo e la Qualità Totale.
- **Sviluppo della Formazione:** Risultati: realizzazione di piani di formazione finanziati: formazione/addestramento linea Alfa Romeo Giulietta (Ferentino) - piano formazione politiche attive del lavoro (Ferentino) – progetto AGISCO (198k€ di finanziamento) – formazione sicurezza multisito (Santena, Felizzano, Ferentino) – progetto di formazione con il fondo sociale Europeo. Realizzazione di piani di formazione particolari: Formazione formatori – programma compliance gruppo – utilizzo delle colonne di formazione, trasportabili nello stabilimento con pannelli per la formazione su campo (5 S, Sicurezza, indicatori di efficienza)
- **Network formazione Valeo Italia:** → Risultati: organizzazione di un incontro mensile di 2 ore / 2 ore e mezza con tutti i referenti della formazione dei siti italiani di Valeo, realizzato sia con l'utilizzo di aule fisiche che di aule virtuali - condivisione best practices, esercitazioni e video – netto miglioramento degli indicatori formazione Italia (nei primi 5 posti nel Gruppo) - realizzazione di progetti comuni tra i vari siti ed incremento del 50% nell'utilizzo di fondi per la formazione

1991 – 2000 Gruppo Metro

Gruppo Metro – Settore GDO – Terzo Gruppo Commerciale a livello mondiale. 2.200 punti vendita in 32 diversi paesi e 280.00 dipendenti. Presente in Italia con 39 punti vendita in 16 diverse regioni, fatturato annuo 1.200 Mio e 4000 dipendenti.

1996 - 2000

- Responsabile del personale dei punti vendita METRO della piazza di Torino (Moncalieri e Via Paolo Veronese) e formatore interno qualificato

1991 – 1996

- Responsabile del personale del punto vendita METRO di Moncalieri e formatore interno qualificato

Le maggiori realizzazioni sono state:

1. GESTIONE DELLE RELAZIONI SINDACALI

- **Rinnovo Contratto Collettivo Nazionale Aziendale:** → Risultati: Partecipazione alla negoziazione sindacale in qualità di membro della delegazione aziendale. La trattativa si è conclusa con la firma del nuovo contratto
- **Relazioni sindacali:** → Risultati: Normalizzazione delle relazioni sindacali nei punti vendita di Moncalieri e Torino. I punti vendita di Moncalieri e Torino erano caratterizzati da una intensa conflittualità non gestita. Al termine del mio intervento la conflittualità è stata fortemente ridotta e messa sotto controllo

2. GESTIONE DELLA FORMAZIONE

- **Progetto di Formazione Metro Italia:** → Risultati: Partecipazione al lancio del progetto di formazione Metro Italia come responsabile del personale del punto vendita pilota (Moncalieri) e come formatore accreditato.
- **Piani di Formazione punti vendita di Moncalieri e Torino:** → Risultati: Definizione e realizzazione dei progetti di formazione dei punti vendita di Moncalieri e Torino.

3. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

- **Utilizzo dei lavoratori a termine** : → Risultati: selezione ed assunzione di circa 80 / 100 lavoratori a tempo determinato PT per il periodo natalizio ogni anno con diverse tipologie di orario part - time.
- **Amministrazione del Personale** : → Risultati: Gestione dell'amministrazione del Personale del punto vendita di Moncalieri durante l'assenza di circa un'anno dell'addetta paghe senza utilizzare ulteriori risorse

1982 – 1991 Gruppo UNICEM – settore cemento

- Assistente del Personale

1980 – 1982 Supermercati Conti – settore GDO

- Assistente del Personale

DATI PERSONALI

DATA E LUOGO DI NASCITA

22 Settembre 1956 Torino

RESIDENZA

CONZANO (AL) 15030 Via G. Lanza 46

TELEFONO

+ 39 335 6962880 (cellulare)

E-mail

filippo.savio@alice.it

Linkedin:

filippo savio

FORMAZIONE SCOLASTICA

TITOLO DI STUDIO

Diploma universitario in "amministrazione aziendale" - specializzazione in " Personale e lavoro " conseguito presso la Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino (anno 1978)

CONOSCENZA LINGUE STRANIERE

LINGUA INGLESE

Buona conoscenza della lingua parlata e scritta

LINGUA FRANCESE

Buona conoscenza della lingua parlata

CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PIU' SIGNIFICATIVI

Congresso AIF "For vision 2026"	Ottobre 2016
Ufficio stampa 2.0	Maggio 2016
Think on your feet (comunicazione)	Marzo 2016
Crowdfunding	Febbraio 2016
Il metodo Metalog e sviluppo delle competenze	Novembre 2015
Legge di stabilità e jobs act – aggiornamento ed approfondimento (durata 3 mezze giornate)	Aprile 2015
Business Model Canvas Innovation Workshop	Marzo 2015
Story telling	Febbraio 2015
Formazione sul Advanced Project Management (Kaizen) (durata tre giorni)	Novembre 2014
Formazione sul modello strategico nelle organizzazioni (metodo Nardone)	Ottobre 2008
Formazione QRQC step 3 – Managers (strumento per il problem solving, PDCA)	Dicembre 2013
Formazione 5S (strumento kaizen)	Novembre 2013
Certificazione come formatore della Scuola 5 Assi Regionale (asse Coinvolgimento del personale)	Marzo 2013
Driving Dynamic Change	Nov. 2010 – Ge. 2011
Partecipazione al corso TWI (Training Within Industries)	Novembre 2008
Partecipazione al seminario su Kaizen e leadership del cambiamento	Giugno 2007
Partecipazione al seminario sulla comunicazione strategica (metodo Nardone)	Maggio 2007
Scuola 5 assi internazionale Valeo – Kaizen e lean production	Aprile 2000
Partecipazione al seminario sulla flessibilità organizzato CFMT (Centro Formazione Manager Terziario)	Anno 1998
Partecipazione al modulo relativo alla gestione del personale (durata una settimana) del Master sulle Risorse Umane organizzato da ISMO	Anno 1996
Corso di formazione sulla metodologia LIFO (analisi del comportamento umano e teoria dello sviluppo dei punti di forza – S. Atkins ed A. Katcher) con conseguimento della licenza LIFO	Anno 1992
Corso di formazione per formatori METRO (durata una settimana)	Anno 1991

PRIVACY

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'articolo 13 GRPR 679/2016.

Firma Nome e Cognome

Filippo SAVIO

