

Assenze mese di NOVEMBRE

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

| SETTORE | N DIPENDENTI | GG LAVORATIVI | GG LAVORATI | GG ASSENZA | % GG ASSENZA | DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA | % GG ASSENZA PER MALATTIA |
|--|-----------------|------------------|----------------|---------------|---------------|--------------------------------------|---------------------------------|
| POLIZIA MUNICIPALE | | | | | | | |
| Totale | 38 | 896 | 849 | 80 | 8,97% | 33 | 3,68% |
| SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE | | | | | | | |
| Totale | 32 | 656 | 649 | 28 | 4,27% | 21 | 3,15% |
| SETTORE AFFARI GENERALI | | | | | | | |
| Totale | 23 | 488 | 425 | 88 | 18,03% | 25 | 5,21% |
| SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE | | | | | | | |
| Totale | 15 | 300 | 274 | 26 | 8,74% | 0 | 0,00% |
| SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE | | | | | | | |
| Totale | 24 | 480 | 444 | 42 | 8,77% | 6 | 1,30% |
| SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE | | | | | | | |
| Totale | 14 | 280 | 265 | 35 | 12,33% | 19 | 6,85% |
| SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE | | | | | | | |
| Totale | 65 | 1316 | 1260 | 163 | 12,37% | 107 | 8,14% |
| SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO | | | | | | | |
| Totale | 25 | 504 | 481 | 51 | 10,14% | 28 | 5,62% |
| TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA - PROTEZIONE CIVILE | | | | | | | |
| Totale | 19 | 380 | 323 | 72 | 18,91% | 15 | 3,95% |
| Totale ente | 255 | 5300 | 4970 | 585 | 11,03% | 255 | 4,81% |

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);