

# Assenze mese di DICEMBRE

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	39	963	822	154	16,03%	13	1,34%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	32	716	660	62	8,69%	6	0,80%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	23	527	439	111	21,03%	23	4,42%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	15	330	275	55	16,62%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	24	528	440	90	17,08%	2	0,42%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	14	308	234	81	26,46%	8	2,48%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	63	1398	1165	297	21,25%	64	4,58%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	25	553	459	120	21,74%	27	4,80%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA - PROTEZIONE CIVILE							
<b>Totale</b>	18	396	323	85	21,39%	12	2,95%
<b>Totale ente</b>	<b>253</b>	<b>5719</b>	<b>4817</b>	<b>1056</b>	<b>18,46%</b>	<b>154</b>	<b>2,69%</b>

**I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);**