

Assenze mese di MARZO

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
Totale	38	1010	933	107	10,57%	30	2,93%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
Totale	31	729	694	64	8,84%	30	4,08%
SETTORE AFFARI GENERALI							
Totale	24	580	461	131	22,51%	11	1,95%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
Totale	16	368	343	25	6,85%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	25	575	517	61	10,65%	3	0,51%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	14	322	290	34	10,68%	2	0,69%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
Totale	62	1438	1318	167	11,64%	48	3,31%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
Totale	24	556	508	75	13,52%	28	4,95%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA - PROTEZIONE CIVILE							
Totale	19	437	375	79	18,17%	18	4,07%
Totale ente	253	6015	5439	745	12,38%	169	2,80%

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);