

**UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 -
MODIFICA ALLEGATO B) DEL VIGENTE C.C.I. 2023 2025**

- sottoscrizione definitiva -

In data 10 settembre 2024 alle ore 9.00 presso il Settore Affari Generali Personale e Demografia del Comune di Casale Monferrato, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la stipula definitiva dell'accordo sull'utilizzo fondo risorse decentrate anno 2024, allegato A), unitamente alla modifica del sistema di pesatura delle specifiche responsabilità di cui al vigente contatto integrativo triennio 2023/2025, allegato B) parte integrante e sostanziale al presente accordo;

Premesso che:

- la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 231 del 14/05/2024 e deliberazione n. 310 del 04/07/2024 ha formulato ed integrato le linee di indirizzo per la costituzione e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024;
- il Dirigente del Settore Affari Generali Personale e Demografia con proprie determinazioni n. 794 del 20/05/2024 e n. 1038 del 09/07/2024 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 per il personale non dirigente;

Atteso che in data 09/07/2024 è stato sottoscritto dalla delegazione trattante il preliminare accordo relativo all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024, unitamente alla modifica dell'allegato B del vigente contatto integrativo triennio 2023/2025, relativo al sistema della pesature delle specifiche responsabilità, coerentemente con quanto indicato nel CCNL 16/11/2022;

Visto l'art. 8 comma 7 del C.C.N.L. 16/11/2022 che prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri" sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti;

Richiamata altresì la Relazione illustrativa e Relazioni tecnico-finanziaria relativa alla citata ipotesi di accordo, trasmessa al Presidente del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni devono essere certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti n. 10/2024 in data 07/08/2024 nel quale, a seguito dell'esame delle citate Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è certificato che nulla si

rileva sulla compatibilità dei costi della definizione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Preso atto altresì che con propria deliberazione n. 363 del 03/09/2024 la Giunta Comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024, unitamente alla modifica dell'allegato B) del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Casale Monferrato triennio 2023/2025, che disciplina il sistema di pesatura delle funzioni di specifiche responsabilità, di cui agli artt. 84 e 97 del CCNL del 16/11/2022;

SI APPROVA DEFINITIVAMENTE

1. l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024, allegato A) al presente accordo di cui costituisce parte integrante e sostanziale, concordando quanto segue:
 - il personale cessato in corso d'anno rende disponibili ulteriori risorse corrispondenti ai differenziali di progressione economica e trattamenti fissi per un importo di 5.914,86 euro e si stabilisce di destinare la somma di 50.000,00 euro alle progressioni economiche 2024, con decorrenza 1° gennaio 2024;
 - la modifica dell'allegato B) del vigente contratto integrativo triennio 2023/2025, relativo al sistema della pesature delle specifiche responsabilità, coerentemente a quanto indicato nel CCNL 16/11/2022, specificando che la decorrenza delle nuove pesature avrà luogo dal 01/01/2025 e che lo stanziamento sul fondo risorse decentrate della relativa voce ammonta ad € 60.000,00;
2. Le parti, inoltre, prendono atto che, a seguito della definizione dell'utilizzo del fondo come dettagliato nella tabella allegata, l'importo di € 59.679,94 risulta da destinare ai premi correlati alla performance individuale. A questo importo si andranno a sommare il risparmio derivante:
 - dal fondo progressioni 2024;
 - dal salario accessorio e dalle posizioni di responsabilità.

Delegazione di parte sindacale

Delegazione di parte pubblica

allegato "B" al CCI 2023/2025

Fattispecie di riferimento per il conferimento degli incarichi:

Descrizione della specifica responsabilità	Criteri di valutazione	Punti
--	------------------------	-------

1. Responsabilità di attività che richiedono particolari abilità pratiche tecnico-professionali (correlate anche al possesso di titoli, es. patentini).	- media	10
	- alta	20
	- elevata	30
	- da 2 a 4 persone	5
Nel caso il soggetto coordini abitualmente risorse umane (o gruppi di lavoro)	- da 5 a 7 persone	8
	- maggiore di 8	10

OPPURE

2. Responsabilità di procedimenti amministrativi/tecnici collegati ad attività volte a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti.	- procedimenti ripetitivi e standardizzati con valenza interna	15
	- procedimenti non ripetitivi con valenza anche esterna	20
Nel caso il soggetto coordini abitualmente risorse umane (o gruppi di lavoro)	- da 2 a 4 persone	5
	- da 5 a 7 persone	8
	- maggiore di 8	10

OPPURE

3. Responsabilità di procedimenti amministrativi / tecnici collegati ad attività che richiedono abilità, competenze e professionalità con conoscenza e capacità di utilizzo di programmi informatici avanzati e/o particolarmente complessi.	- Medio livello di autonomia operativa.	20
	- Alto livello di autonomia operativa con rilevante assunzione di responsabilità verso terzi.	30
	- Elevato livello di autonomia operativa con prevalente assunzione di responsabilità individuale verso terzi.	40
Nel caso il soggetto coordini abitualmente risorse umane (o gruppi di lavoro)	- da 2 a 4 persone	5
	- da 5 a 7 persone	8
	- maggiore di 8	10

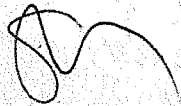
OPPURE

4. Responsabilità di procedimenti amministrativi / tecnici collegati ad attività che richiedono elevate competenze e professionalità, autonomia operativa (attività che richiedono studi e approfondimenti anche interdisciplinari).	- Media (attività standardizzate e prefigurabili con necessità di interpretazione delle procedure, con valenza interna all'Ente)	50
	- Alta (attività non prevedibili con necessità di costruzione delle procedure, con valenza anche esterna all'Ente).	60
	- Elevata (attività interdisciplinari con necessità di approfondire le competenze in diversi ambiti. Le relazioni esterne sono altamente qualificate).	70
Nel caso il soggetto coordini abitualmente risorse umane (o gruppi di lavoro)	- da 2 a 4 persone	5
	- da 5 a 7 persone	8
	- maggiore di 8	10

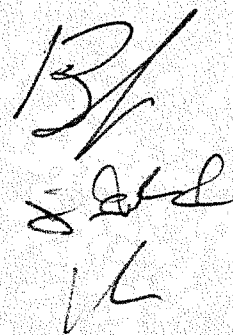
OPPURE

5. Partecipazione a commissioni di gara, udienze, difesa e rappresentanza dell'ente.	Attività saltuaria	20
	Attività abituale	30

[Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including names like "B. J.", "Trifone C. A. R. n.", "P. L. G. o. n. a. r.", "L. e. n. e. l. l. i", "G. i. o. l. d. o. v. i. l. l. a", "L. e. p. B. i. n. i", "D. E. m. i. L. D.", "V. K.", "P. e. g. g. i. o", and "G. i. o. l. d. o."]


In relazione al punteggio conseguito, vengono individuate le posizioni assegnatarie dell'indennità

PUNTEGGIO	COMPENSO
Da 15 a 20 pt.	€ 400,00
maggiore di 20 e fino a 30 pt.	€ 800,00
maggiore di 30 e fino a 40 pt.	€ 1.300,00
maggiore di 40 e fino a 50 pt.	€ 1.500,00
maggiore di 50 e fino a 65 pt.	€ 1.800,00
maggiore di 65 e fino a 80 pt.	€ 2.200,00
maggiore di 80 e fino a 100 pt.	€ 2.500,00



UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2024

RISORSE DECENTRATE CON DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA ANNO 2024		
---	--	--

1	IMPORTO FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		€ 1.330.475,68
---	---	--	----------------

PUNTI	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
2	Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) incrementate personale di area vasta	€ 528.685,11
3	Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 108.759,80
4	Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ 11.447,74
5	Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 1.550,00
6	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		€ 650.442,65

7	Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente.	€ 5.914,86
8	Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, commi 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	€ 0,00

9	RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		€ 680.033,03
---	---	--	--------------

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2024		
---	--	--

PUNTI	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
10	Art. 80, comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa (progetto Polizia Locale "spazzamento strade"- voce non soggetta al limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 / progetto ufficio biblioteca / progetto ufficio casa)	€ 16.500,00
11	Art. 80, comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022	Art. 56 – ter CCNL 21/05/2018: Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato.	€ 5.000,00
12	Art. 80, comma 2 lett b) CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale	€ 59.679,94
13	Art. 80, comma 2 lett c) CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	€ 25.000,00
14	Art. 80, comma 2 lett d) CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 171.000,00
15	Art. 80, comma 2 lett e) lett f) CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022 e art. 97 del CCNL 16/11/2022	€ 60.000,00
16	Art. 80, comma 2 lett f) CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16/11/2022	€ 11.000,00
17	Art. 80, comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 41.242,58
18	Art. 80, comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per la gestione dell'entrata di cui all'art. 1 comma 1091 della Legge 145 del 30/12/2018	€ 40.000,00
19	Art. 80, comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ 28.195,65
20	Art. 80, comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	€ 10.000,00
21	Art. 80, comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003	€ 0,00
22	Art. 80, comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	€ 200.000,00
23	Art. 80, comma 2 lett j) CCNL 16/11/2022	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento punto 7)	€ 5.914,86
24	Art. 80, comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022	destinazione del 50% del compenso spettante a dipendenti per incarichi di collaudo ricevuti da enti terzi, ai sensi del D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008	€ 6.500,00
25	UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI NELL'ANNO IN CORSO		€ 680.033,03

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

File. V. / Z. per la gestione delle risorse del fondo per il personale del pubblico impiego della provincia di Bologna. Il dirigente provinciale Dr. Zignoli ha

Espr. per prendere atto della composizione delle risorse del fondo per il personale del pubblico impiego della provincia di Bologna.

Addebi. alla D.L. 133/2008

