



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA MESE DI

novembre 2019

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze ed assenze del personale

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG. PRESENZA	GG. ASSENZA	DI CUI GG. ASSENZA PER MALATTIA	% PRESENZA	% ASSENZA	% DI CUI MALATTIA
POLIZIA LOCALE	35	830	732	98	9	87,94%	11,81%	1,08%
AFFARI GENERALI	18	355	320	35	4	90,14%	9,86%	1,13%
POLITICHE SOCIO CULTURALI	45	872	807	65	20	92,55%	7,45%	2,29%
PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE	18	342	303	39	15	88,60%	11,40%	4,39%
GESTIONE URBANA E TERRITORIALE	23	442	405	37	19	91,63%	8,37%	4,30%
TUTELA AMBIENTE	19	356	328	28	5	92,13%	7,87%	1,40%
ECONOMICO FINANZIARIO - RISORSE UMANE	32	658	584	74	38	88,75%	11,25%	5,78%
SOCIO - ASSISTENZIALE	33	657	605	52	23	92,09%	7,91%	3,50%
STAFF SINDACO	3	57	52	5	0	91,23%	8,77%	0,00%
TOTALE	226	4569	4.136	433	133	90,52%	9,48%	2,91%

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);