

# Assenze mese di DICEMBRE

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	38	930	740	190	20,39%	0	0,00%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	30	620	526	98	15,81%	4	0,72%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	23	495	404	98	19,71%	6	1,29%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	15	300	244	60	19,99%	4	1,34%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	24	480	397	88	18,38%	5	1,04%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	14	280	244	63	22,33%	27	9,57%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	60	1215	1015	216	17,77%	16	1,31%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	26	525	454	73	13,95%	2	0,34%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA - PROTEZIONE CIVILE							
<b>Totale</b>	18	360	310	61	16,93%	11	3,13%
<b>Totale ente</b>	<b>248</b>	<b>5205</b>	<b>4335</b>	<b>946</b>	<b>18,18%</b>	<b>76</b>	<b>1,45%</b>

**I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);**