

# Assenze mese di GENNAIO

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	39	916	837	91	9,89%	11	1,24%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	31	636	621	30	4,64%	14	2,23%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	23	488	412	83	17,05%	7	1,46%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	16	320	289	33	10,25%	2	0,56%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	25	500	449	65	13,08%	14	2,78%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	14	280	244	43	15,27%	7	2,53%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	61	1232	1109	142	11,54%	20	1,59%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	26	524	464	64	12,16%	4	0,69%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA - PROTEZIONE CIVILE							
<b>Totale</b>	19	380	336	61	16,18%	18	4,68%
<b>Totale ente</b>	<b>254</b>	<b>5276</b>	<b>4761</b>	<b>612</b>	<b>11,59%</b>	<b>96</b>	<b>1,83%</b>

**I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);**