

Assenze mese di AGOSTO

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
Totale	39	959	624	335	34,89%	0	0,00%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
Totale	31	667	460	210	31,53%	3	0,48%
SETTORE AFFARI GENERALI							
Totale	24	532	345	214	40,17%	27	5,01%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
Totale	16	336	199	137	40,72%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	27	567	289	279	49,17%	1	0,20%
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE							
Totale	7	147	88	59	39,87%	0	0,00%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	13	273	126	152	55,56%	4	1,63%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI							
Totale	58	1230	514	763	62,00%	46	3,76%
SETTORE RELAZIONI CON IL PUBBLICO							
Totale	2	42	15	27	64,65%	0	0,00%
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI							
Totale	11	235	144	91	38,93%	0	0,00%
SETTORE SISTEMI INFORMATICI							
Totale	4	84	55	29	34,47%	0	0,00%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO							
Totale	9	189	125	64	33,69%	0	0,00%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA - PROTEZIONE CIVILE							
Totale	19	399	248	157	39,35%	6	1,46%
Totale ente	260	5660	3232	2515	44,44%	88	1,55%

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),ell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);