

Assenze mese di NOVEMBRE

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
Totale	40	940	877	87	9,23%	24	2,55%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
Totale	31	636	621	30	4,72%	15	2,44%
SETTORE AFFARI GENERALI							
Totale	24	508	448	115	22,74%	55	10,91%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
Totale	16	320	305	15	4,64%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	27	540	497	50	9,21%	7	1,31%
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE							
Totale	7	140	126	14	9,80%	0	0,00%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	13	260	236	24	9,08%	0	0,00%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI							
Totale	57	1152	1089	137	11,91%	74	6,44%
SETTORE RELAZIONI CON IL PUBBLICO							
Totale	2	40	36	4	11,20%	0	0,00%
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI							
Totale	11	224	203	21	9,34%	0	0,00%
SETTORE SISTEMI INFORMATICI							
Totale	4	80	76	6	7,99%	2	2,78%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO							
Totale	9	180	162	18	9,84%	0	0,00%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA - PROTEZIONE CIVILE							
Totale	19	380	315	80	21,02%	15	3,84%
Totale ente	260	5400	4992	601	11,12%	193	3,57%

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),ell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);