

Piano delle Performance - Obiettivo di Performance

Settore:

Responsabile:

Ambiti Performance org.va (ex art. 8 D.Lgs 150/09)			
1	l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;	5	lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
2	l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;	6	l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, perché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
3	la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;	7	la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
4	la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;	8	il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

P. d'Ambito Organizzativo

Descrizione dell'Obiettivo di Performance (OdP) (ex art.5 D.Lgs.150/09)	Indicare gli Strumenti di Programmazione/Pianif. Finanziaria correlati			
	PEG		PDO	

Performance

Indicatori della Performance							Grading/Fasce*			
	nome Indicatore	peso	valore <i>target</i> finale ¹	alla data del	valore atteso intermedio	alla data del	100%	90%	60%	0
1										
2										
3										

tot
100 ¹ eventuali riferimenti in termini di benchmarking:

* inserire fasce dei valori progr.ti per ciascuno

data:

Soggetto validatore:

Settore

N.d.V.

Ambito Organizzativo specifico/Individuale o di Gruppo

DENOMINAZIONE SETTORE DI RESPONSABILITA' PREVALENTE:

variazione del: _____

Piano Operativo per:								Grading/Fasce*					
1) perseguimento Performance								100%	90%	60%	0		
2) risoluzione carenze/criticità relative a Performance ⁽¹⁾													
Obiettivo generale di performance	Sub-Obiettivi:	peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	sottodimensioni inerenti ⁽¹⁾	100%	90%	60%	0			
	1												
	2												
Dimensioni coinvolte ⁽²⁾													
accessibilità	tempestività												
trasparenza	efficacia	note:								* inserire fasce dei valori attesi per ciascuno			

⁽¹⁾ ai sensi della Delib. CIVIT n. 112/2010 p. 3.7)

⁽²⁾ ai sensi della Delib. CIVIT n. 88/2010)

0

tot 100

Valutazione della Performance

alla data del:

Ambito Organizzativo

Indicatori della Performance							Grading/Fasce*				Score assegnato
nome	peso	valore atteso intermedio	alla data del	valore target finale	alla data del	valore effettivo	100%	90%	60%	0	
1						200	*				100
2											
3											
										0	

tot 100

SCORE MEDIO POND. di Performance 100

Ambito Organizzativo specifico/Individuale o di Gruppo

Piano Operativo per il perseguimento della Performance

Obiettivo generale del Piano Operativo:	Sub-Obiettivo:	peso	Indicatori	valore target	alla data del	valore effettivo	Grading/Fasce*				Score assegnato
							100%	90%	60%	0	
0	1										100
	2										100
	3										0
	4										0
										0	

tot 100

* inserire fasce dei valori attesi per ciascuno

SCORE MEDIO POND. #VALORE!

Valutazione Individuale Dirigente Responsabile

Soggetto valutato: Bianco Renato

anno: _____

Ambito Quantitativo

PESO: 50

PUNTEGGIO
0

Obiettivo di Performance	Score
SCORE MEDIO PONDERATO	0

Qualità contributo

PESO: _____

PUNTEGGIO
0

	massima	elevata	discreta	sufficiente	scarsa	insufficiente	SCORE
punteggio	100	90	70	60	50	0	0

VALUTATORE

firma _____

Competenze Prof.li e Manageriali dimostrate

PESO: _____

PUNTEGGIO
0

di sintesi	livello di adeguatezza al ruolo			
	massimo	discreto	sufficiente	insufficiente
punteggio	100	80	60	0

VALUTATORE

firma _____

analitica punteggi: _____

SCORE

Competenze Professionali	livello di adeg.	peso	Competenze Manageriali	livello di adeg.	peso

media _____

media _____

Capacità di valutazione dei collaboratori

PESO: 10

PUNTEGGIO
0

	massimo	discreto	sufficiente	insufficiente	SCORE
punteggio	100	80	60	0	

VALUTATORE

firma _____

VALUTAZIONE COMPLESSIVA 0/100

il Pres. NdV/OIV: _____

U.O. di Supporto: _____

data: _____

Valutazione Individuale Dirigente Responsabile

Soggetto valutato:

anno:

Ambito Quantitativo

PESO:

PUNTEGGIO

Obiettivo di Performance	Obiettivo Spec.	Score
SCORE MEDIO PONDERATO		<input type="text"/>

Qualità contributo

PESO:

PUNTEGGIO

	massima	elevata	discreta	sufficiente	scarsa	insufficiente	SCORE
punteggio	100	90	70	60	50	0	<input type="text"/>

VALUTATORE

firma

Competenze Prof.li e Manageriali dimostrate

PESO:

PUNTEGGIO

di sintesi	livello di adeguatezza al ruolo				SCORE
	massimo	discreto	sufficiente	insufficiente	
punteggio	100	80	60	0	<input type="text"/>

VALUTATORE

firma

analitica punteggio: SCORE

Competenze Professionali	livello di adeg.	peso	Competenze Manageriali	livello di adeg.	peso

media

media

Capacità di valutazione dei collaboratori

PESO:

PUNTEGGIO

	massimo	discreto	sufficiente	insufficiente	SCORE
punteggio	100	80	60	0	<input type="text"/>

VALUTATORE

firma

VALUTAZIONE COMPLESSIVA /100

il Pres. NdV/OIV:

U.O. di Supporto:

data:

