



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI CASALE MONFERRATO (AL)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE POLITICHE SOCIO – CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 con riferimento ai titoli II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance) e III (Merito e premi) ed in particolare l'art. 14 del suddetto decreto recante 'Organismo indipendente di valutazione della performance';

Visto il "Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 138 del 02/07/2014 che costituisce parte integrante del "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

Rilevato che occorre provvedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
Vista la delibera n. 12/2013 dell'Autorità Nazionale Anti-Corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche, già Commissione per la valutazione, per la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, che definisce i requisiti ed il procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.);

RENDE NOTO

che il Comune di Casale Monferrato, deve procedere alla nomina del componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), previa procedura di individuazione prevista dall'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e dalla delibera n. 12/2013 dell'Autorità Nazionale Anti-Corruzione sopra citata.

L'incarico ha durata triennale e può essere rinnovato una sola volta.

In capo all'Organismo Indipendente di Valutazione saranno poste le attività previste dal D. Lgs 150/2009, come recepito nel "Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione".

La nomina viene effettuata dal Sindaco a seguito dell'espletamento della procedura selettiva ad evidenza pubblica che avverrà sulla base della valutazione dei curricula, delle relazioni presentate e del colloquio individuale, nonché della formulazione del parere dell'Autorità Nazionale Anti-Corruzione (Anac), in conformità a quanto previsto dalla delibera 12/2013 sopra citata.

Requisiti personali e professionali

L'individuazione del componente avverrà tramite selezione tra i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto nel presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere cittadino italiano o cittadino dell'Unione Europea;
- 2) godere dei diritti civili e politici;
- 3) essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi universitari.

E' richiesta la laurea in:

- a) scienze economiche e statistiche;
- b) giurisprudenza;
- c) scienze politiche;
- d) ingegneria gestionale.

Valgono le equipollenze previste dalla vigente normativa;

4) per le lauree in discipline diverse, è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette e ai settori dell'organizzazione e gestione del personale delle P.A., del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance. Il possesso del titolo di cui al punto 3), costituirà comunque titolo preferenziale.

5) è valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri paesi dell'Unione Europea, se attinenti alle materie sopra specificate;

6) in alternativa al possesso di un titolo di studio post – universitario, è sufficiente il possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità nella P.A. o anche in aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. 190/2012. Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale, è rilevante anche l'esperienza maturata come componente di OIV di altra Amministrazione, che andrà adeguatamente illustrata nella relazione di accompagnamento;

7) essere in possesso di una buona conoscenza della lingua inglese e, se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;

8) essere in possesso di buone conoscenze informatiche.

Cause di incompatibilità ed inconferibilità

1) Età: non può essere nominato componente dell'OIV il soggetto che ha raggiunto la soglia dell'età necessaria per il collocamento a riposo d'ufficio.

2) Non può essere nominato componente dell'OIV il soggetto che riveste incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni ovvero che abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

3) Non può essere nominato componente dell'OIV associazioni, società e, in generale, soggetto diverso da persona fisica, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

4) Non può essere nominato componente dell'OIV il soggetto che versa in una delle condizioni previste dai punti 3.4 e 3.5 della delibera 12/2013 dell'Anac, in particolare:

- a) sia stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (Delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione);
- b) abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione comunale nel triennio precedente la nomina;
- c) sia responsabile della prevenzione della corruzione presso il Comune di Casale Monferrato;
- d) si trovi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbia riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

- f) sia magistrato o avvocato dello Stato che svolga le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale del Comune di Casale Monferrato;
- g) abbia svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i dirigenti in servizio nell'Ente, con gli Assessori e con i Consiglieri comunali e con dirigenti o membri dei Consigli di Amministrazione delle Società partecipate del Comune di Casale Monferrato;
- i) sia stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- j) sia Revisore dei Conti presso il Comune di Casale Monferrato;
- k) incorra nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. 267/2000

Modalità di presentazione della manifestazione d'interesse e procedura prevista

Gli interessati alla nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Casale Monferrato dovranno presentare apposita domanda utilizzando il modulo di manifestazione di interesse per la nomina a componente unico dell'OIV, allegato A) al presente avviso, che andrà debitamente compilato in tutte le sue parti, firmato e datato, a pena di esclusione.

Il modulo costituisce parte integrante del presente avviso.

La domanda, così redatta, dovrà essere corredata da:

- a) curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, contenente l'indicazione o la descrizione degli elementi che il candidato ritenga utili per la valutazione;
- b) relazione illustrativa accompagnatoria;
- c) copia del documento d'identità personale, non necessario in caso di presentazione della manifestazione d'interesse con gli allegati a) e b) in formato pdf firmato digitalmente.

Alla domanda non dovrà essere allegata documentazione ulteriore a quella richiesta.

La domanda, indirizzata al Comune di Casale Monferrato - Dirigente del Settore Politiche Socio - Culturali e Gestione delle Risorse Umane - Servizio Personale e Organizzazione - Via Mameli n. 10 – 15033 CASALE MONFERRATO dovrà essere presentata **entro il giorno 27 agosto 2014** nei seguenti modi:

- *direttamente al Protocollo Generale del Comune il cui orario di apertura al pubblico è: lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle ore 08.30 alle ore 13.00, mercoledì dalle ore 08.30 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.30;*
- *inviata a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento* e indirizzata al Comune di Casale Monferrato - Dirigente del Settore Politiche Socio - Culturali e Gestione delle Risorse Umane - Servizio Personale e Organizzazione - Via Mameli n. 10 – 15033 CASALE MONFERRATO. La domanda spedita entro il termine di scadenza dovrà comunque pervenire all'Amministrazione Comunale entro e **non oltre i cinque giorni** successivi alla data di scadenza del presente bando, a pena di esclusione, al fine di poter disporre la convocazione della Commissione ad una data certa. Non si assumono responsabilità per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. Non verranno prese in considerazione le domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine stabilito nel presente bando. La data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro e dalla data dell'Ufficio Postale accettante;

- inviare mediante posta elettronica certificata (avente valore di raccomandata a.r.) alla casella ufficiale del Comune di Casale Monferrato, il cui indirizzo è il seguente: protocollo@pec.comune.casale-monferrato.al.it, entro la scadenza del presente bando.

Il modulo e il presente avviso sono reperibili sul sito www.comune.casale-monferrato.al.it nella sezione "Concorsi" e anche nella sezione "In primo piano"

Il Sindaco procederà alla nomina del componente, a seguito di valutazione dei curricula, delle relazioni accompagnatorie pervenuti ed eventuale colloquio, secondo quanto previsto dall'art 6 comma 3 del "Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione" e previo parere dell'Autorità Nazionale Anticorruzione ex art. 14 del d. lgs. 150/2009 e in conformità al punto 14.1 della citata delibera 12/2013 dell'Anac.

Il compenso lordo e onnicomprensivo annuale è di Euro 7.000,00 (da rapportarsi alla durata dell'incarico).

Per quanto non specificato nel presente avviso si rimanda integralmente al "Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione" che è parte integrante del "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" pubblicato sul sito del Comune di Casale Monferrato, nella sezione il Comune – Statuto e Regolamenti comunali.

I concorrenti potranno richiedere al Settore Politiche Socio - Culturali e Gestione delle Risorse Umane – Servizio Personale ed Organizzazione del Comune di Casale Monferrato qualsiasi chiarimento inerente al suddetto bando (tel. 0142/444200 – 444259 o tramite posta elettronica all'indirizzo: persorg@comune.casale-monferrato.al.it).

Casale Monferrato, 07/08/2014



**SETTORE POLITICHE SOCIO - CULTURALI
E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

Servizio Personale e Organizzazione

IL DIRIGENTE

Renato Bianco

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Renato Bianco", written over the printed name.