

Assenze mese di NOVEMBRE

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
Totale	37	910	869	77	8,46%	36	3,92%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
Totale	30	620	593	56	9,11%	30	4,76%
SETTORE AFFARI GENERALI							
Totale	23	485	437	59	12,07%	11	2,21%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
Totale	16	320	288	40	12,45%	7	2,30%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	22	440	409	31	7,13%	0	0,00%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	14	280	257	27	9,53%	4	1,44%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
Totale	58	1175	1098	83	7,06%	6	0,47%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
Totale	27	550	519	44	7,98%	13	2,42%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA							
Totale	17	340	314	40	11,67%	14	4,04%
Totale ente	244	5120	4783	457	8,92%	120	2,34%

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);