

# Assenze mese di SETTEMBRE

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	37	913	773	143	15,66%	3	0,34%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	29	625	558	105	16,72%	38	6,02%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	23	503	420	107	21,22%	24	4,72%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	16	336	255	82	24,48%	1	0,29%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	22	462	393	69	14,96%	0	0,00%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	14	294	238	56	19,01%	0	0,00%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	58	1230	1123	144	11,70%	37	3,00%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	27	575	507	69	12,07%	1	0,19%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA							
<b>Totale</b>	17	357	298	59	16,40%	0	0,00%
<b>Totale ente</b>	<b>243</b>	<b>5295</b>	<b>4565</b>	<b>833</b>	<b>15,74%</b>	<b>104</b>	<b>1,95%</b>

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);